



**Oznámení o výši poskytovaných příspěvků zaměstnancům
Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci
ze sociálního fondu pro rok 2016
s účinností od 01. 06. 2016**

V souladu s ustanoveními směrnice rektora UP č. B3-08/4 Pravidla tvorby a užití sociálního fondu na Univerzitě Palackého v Olomouci včetně Dodatku č. 1 a metodického pokynu kvestorky UP č. B3-08/3 Postup při poskytování příspěvků, darů a návratných bezúročných půjček ze sociálního fondu Univerzity Palackého v Olomouci stanovují pro zaměstnance Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „FZV UP“ nebo „fakulta“) výše příspěvků pro rok 2016 takto:

1. Příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem a příspěvek na soukromé životní pojištění

Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem (dále jen „penzijní připojištění“) a příspěvek na soukromé životní připojištění (dále jen „životní pojištění“) budou poskytnuty zaměstnancům, u kterých výše pracovního úvazku činí alespoň 0,7 úvazku na Univerzitě Palackého v Olomouci (dále jen „UP“). Nevztahuje se na osoby se zdravotním postižením a situaci, kdy pracovní poměr trval nepřetržitě nejméně dva roky.

Vlastní vklad zaměstnance, v případě penzijního připojištění, nesmí být nižší než 200 Kč/měsíc, a v případě životního pojištění 100 Kč/měsíc. Výši příspěvku pro rok 2016 stanoví vedení FZV UP na částku maximálně ve výši 400 Kč/měsíc. Zaměstnanci, kteří budou mít zájem o získání příspěvku na penzijní nebo životní připojištění, vyplní „Žádost zaměstnance o poskytnutí příspěvku“ (viz příloha č. 1 směrnice rektora UP č. B3-08/4), přiloží platnou smlouvu, případně dodatek k již existující smlouvě, se souhlasem zaměstnance s poskytnutím příspěvku zaměstnavatele a předají žádost Personálnímu oddělení FZV UP.

2. Příspěvek na stravování

Příspěvek na stravování ve výši 10 Kč na jedno hlavní jídlo pro rok 2016 bude poskytnut zaměstnancům za každou stanovenou směnu v měsíci, a to současně

při splnění podmínky, že přítomnost zaměstnance v práci během směny není kratší než tři hodiny.

3. Příspěvek na sport

Příspěvek na sport bude poskytnut zaměstnancům, kteří nečerpají příspěvek na penzijní a životní připojištění, a u kterých výše pracovního úvazku činí 1,00 úvazku. Výše ročního příspěvku na sport pro rok 2016 činí 1000 Kč pro jednoho zaměstnance. Příspěvek bude poskytován výhradně nepeněžní formou, a to poskytnutím poukázek (např. Relax Pass).

4. Kontrola tvorby sociálního fondu

Tvorba a čerpání sociálního fondu bude k 30. 09. 2016 vyhodnocena a v případě, že tvorba nebude dostatečná pro pokrytí čerpání sociálního fondu, bude provedeno přehodnocení poskytování jednotlivých příspěvků.

5. Závěrečná ustanovení

Pravidla o spolurozhodování zaměstnavatele a složení Komise pro spolurozhodování o tvorbě a užití sociálního fondu FZV UP je nedílnou součástí tohoto oznámení.

V Olomouci dne 2. května 2016

doc. MUDr. Jaroslav Vomáčka, Ph.D., MBA
děkan
Fakulta zdravotnických věd UP v Olomouci

Příloha 2x:

1. Pravidla pro spolurozhodování zaměstnavatele
2. Složení Komise pro spolurozhodování o tvorbě a užití sociálního fondu FZV