

## **Teze programu kandidáta na funkci děkana FZV UP (2017-2021)**

Doc. MUDr. Jaroslav Vomáčka, Ph.D., MBA

Za kandidáta na děkana Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci (FZV UP) předstupuji v roli stávajícího děkana, docenta a pedagoga na Ústavu Radiologických metod FZV UP a samostatně pracujícího lékaře na Radiologické klinice Lékařské fakulty UP a Fakultní nemocnice v Olomouci (FN). Jsem kandidátem se čtyřletou manažerskou zkušeností ve funkci ředitele FN v Olomouci. Chod fakulty je mi všeobecně znám z řady pohledů od děkana, pedagoga, člena a předsedy Vědecké rady FZV UP, přes člena ediční komise, redakční rady odborného časopisu „Profese on line“ a další činnosti. Jako kandidát na děkana FZV UP představuji na léta 2017-2021 následující koncepci rozvoje naší fakulty.

Základním sjednocujícím prvkem celé fakulty, všech ústavů i každého zaměstnance je a nadále musí být **celofakultní strategie** projednaná se všemi významnými orgány FZV UP, především ve vedení a v akademickém senátu fakulty. „Plán realizace strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FZV UP v Olomouci“ je nejvýznamnější trvale modernizovaný dokument, jenž směřuje fakultu na principech moderního manažerského řízení vždy na pět let k nejvýznamnějším a konkrétním cílům. Fakultní cíle musí být v rámci jednotného postupu univerzity s jejími cíli ve shodě. Strategie směřuje a i nadále bude směřovat k obecnému cíli, k vizi fakulty **celoevropského významu**, představující v pedagogické i vědeckovýzkumné oblasti špičku v České republice. Za účelem naplnění vize i poslání fakulty bych chtěl věnovat pozornost následujícím strategickým cílům.

### **Strategické cíle:**

1. Podporovat a rozvíjet kvalitu a strukturu vzdělávacích činností, mimo jiné i na principech efektivní spolupráce s regionálními zdravotnickými zařízeními.
2. Rozvíjet nadále materiálně-technické sjednocení a zmodernizování fakulty zejména v souvislosti s výstavbou moderní budovy FZV UP.
3. Udržet vyrovnané hospodaření FZV UP i jejich jednotlivých jednotek na principech efektivního využívání dostupných finančních prostředků.
4. Naplnit cíle související s prací s „lidskými zdroji“ se stabilizací vysoce kvalifikované pedagogické akademické obce i zaměstnanců administrativy.
5. V rámci mezinárodní spolupráce a vnějších vztahů rozvíjet cíleně aktivity sloužící k předávání zkušeností akademických pracovníků a studentů FZV UP především v Evropské unii.
6. Propagaci fakulty směřovat nejen do regionu a ČR, ale v rámci internacionalizace UP i do zahraničí, s otevřením studijních programů v anglickém jazyce.
7. Stabilizovat a dále úspěšně rozvíjet vědeckovýzkumné činnosti na FZV UP.

### **Studenti**

Základem pedagogické práce a v širším kontextu i poslání FZV UP je příprava studentů do praxe i z pohledu celosvětového tak, aby našli uplatnění nejen v ČR a na Slovensku, ale i jinde ve světě, především však v zemích Evropské unie. Je nezbytné považovat studentskou obec za partnerskou a naslouchat potřebám a názorům studentů. V odůvodněných případech nacházet řešení jejich problémů. Možnosti studia v zahraničí jsou všeobecně známé, je třeba je rozvíjet a udržovat (Erasmus+, Erasmus mundus apod.). Mobilita studentů oběma směry je mimořádně významná. Za

velmi potřebnou považují pravidelnou verbální komunikaci akademické obce a vedení FZV UP se studenty a nadále i studentské evaluace výuky a práci s nimi.

### **Duchovní rozměr**

V rámci fakulty i univerzity považují za významné vychovávat studenty i pedagogy vzdor okolnímu světu na principech zdravého regionalismu, hrdosti na instituci, ve které se učí nebo kterou vystudovali. Je nezbytné, stavět výchovu na tradičních hodnotách jakými jsou např. slušnost, důvěra, odpovědnost, poctivost a solidarita. Na druhé straně je jistě významné přijmout na půdě univerzity evropanství jako jistotu, která více přináší, než bere.

### **Organizační struktura**

Na pozici děkana a proděkanů je potřeba rozdělit tyto odpovědnosti:

1. Organizaci, strategii a rozvoj, vnější vztahy (děkan).
2. Ekonomiku, investice a financování (děkan, tajemník).
3. Vnitřní komunikaci, záležitosti studia a studentů (proděkan, statutární zástupce).
4. Zahraniční vztahy, styk s veřejností a informační technologie (proděkan).
5. Vědu, výzkum a inovace (proděkan).
6. Projektovou činnost, doktorská studia a studia v cizích jazycích (proděkan).

Jmenovité obsazení pozic proděkanů vychází z osobností, jež prokázaly na akademické půdě a v řídicích funkcích i svoje schopnosti týmové práce, jež je předpokladem úspěchu.

Výše definované cíle chci naplnit v dále rozpracovaných oblastech a zasadit se o jejich realizaci při výkonu funkce děkana.

#### **1. Lidské zdroje, kvalita a excelence akademických činností**

Nejcennější devízou každého společenství na univerzitní půdě jsou lidé, kteří v něm pracují. V případě FZV UP jsou to osobnosti v roli **pedagogických a vědeckovýzkumných** pracovníků, kteří jsou garanty kvality a excelence vzdělávacích činností. Klíčem k úspěchu je udržet a posílit stávající personální kapacity i díky, co možná neoptimálnějším pracovním a mzdovým podmínkám na fakultě. Je nezbytné vytvářet tak i dobré jméno FZV UP jako zaměstnavatele. Mimořádnou pozornost je nutné věnovat nadále výchově a získávání nových pedagogů případně vědců rozvojem doktorských studijních programů. Tam, kde to bude nutné vytvářet podmínky pro ty osobnosti, které přijdou i odjinud. Realizace akreditačních a reakreditačních procesů stávajících a nových studijních programů je nezbytností. Budu proto podporovat zavádění nových výukových metod a přístupů, např. používání elektronických studijních opor, e-learningu, informačních přístupů založených na EBM (medicína založená na důkazech) a EBP (praxe založená na důkazech) nebo práci s elektronickými systémy PACS (obrazový, informační a komunikační systém) a NIS (nemocniční informační systém). Procesy budou vyhodnocovány s cílem aktivně spoluvytvářet akreditace nových oborů, sledovat akreditační a reakreditační procesy stávajících studijních oborů. Chceme být plnohodnotnou fakultou, která dosáhne v nejuspěšnějších oborech na habilitační řízení.

#### **2. Modernizace materiálně-technického zázemí fakulty**

Aktivní přístup k materiálně-technickému rozvoji fakulty v podobě výstavby nové budovy fakulty považují pro její rozvoj za nutnost. S tím souvisí trvalá modernizace informačních technologií,

multimediální a didaktické techniky, inovování přístrojového, profesního a technického vybavení všech pracovišť FZV UP včetně Centra vědy a výzkumu a Centra praktických dovedností.

Zasadím se o to, aby na těchto cílech se účelně spolupracovalo s LF a FN v Olomouci a UP jako celku, mimo jiné i pomocí projektových schémat. Vytvořím podmínky pro rozvoj pedagogické a vědeckovýzkumné činnosti i díky dalšímu efektivnímu fungování Centra praktických dovedností a Centra vědy a výzkumu.

### **3. Efektivní využívání dostupných finančních zdrojů**

Ekonomiku je nezbytně nutné řídit projektově na principech strategického řízení, pracovat s prognostickými modely a ve variantách, maximálně efektivně řídit náklady a výnosy jak jednotlivých ústavů fakulty, tak i centrální jednotky tj. děkanátu. S ekonomikou úzce souvisí i opakovaný personální audit organizace na straně nákladů.

Na straně výnosů s ekonomikou dále souvisí aktivní schopnost vedoucích pracovníků FZV UP při získávání zdrojů z:

a) Vědeckovýzkumných grantů a rozvojových projektů (GA ČR, AZV MZČR, IGA UP, FRUP a další).

b) Evropské unie (ESF).

c) Při koordinaci v rámci UP ze zdrojů Statutárního města Olomouc (SMO) a Olomouckého kraje (OK).

d) V rámci stávající legislativy i ze sponzorských a vědeckovýzkumných zdrojů podnikatelské sféry.

Aktivně budu působit na možný růst počtu studentů fakulty zejména tam, kde bude racionální společenská poptávka (zdravotnický záchranář, ergoterapeut, dětská sestra, nutriční terapeut).

### **4. Výzkumná, vývojová a vědecká činnost**

Ve vědě a výzkumu je nadále nezbytná také užší propojenost ekonomických efektů s výsledky vědy a výzkumu a účelná podpora těch projektů, které vykazují i z tohoto pohledu přínos.

Budu podporovat publikační činnost akademických pracovníků případně i studentů také na principech excelence. Budu nadále podporovat vydávání odborného periodika „Profese on – line“ a aktivity Knihovny FZV UP.

Za účelné považuji průběžné vyhodnocování tvůrčího výkonu akademických pracovníků i monitorování aktivního zapojení studentů a akademických pracovníků do grantových soutěží, do aktuálních výzev projektů a grantů. Zkvalitním nastavený motivační systém na podporu aktivit těchto akademických pracovníků případně i studentů.

### **5. Vnější vztahy, mezinárodní vztahy**

Zasadím se o dobré vztahy s FN a LF UP na principech parity, neboť je nadále považuji za nejvýznamnější partnery FZV UP. Na bázi již budovaných mezinárodních vztahů (smlouvy v rámci Erasmus+ a další) budu dále rozvíjet a podporovat mezinárodní studentské i pedagogické aktivity (Erasmus+, ENNE) případně vhodné projekty EU, např. Intereg apod.

Samozřejmostí v rozvoji fakulty je spolupráce s řadou subjektů např. VNO, Středomoravskou nemocniční a.s., Hospicem na Svatém Kopečku a dalšími profesními organizacemi a institucemi jako jsou např. Společnost radiologických asistentů, Unie fyzioterapeutů, Tyfloservis, ČAS, ČKPA, Sdružení vysokoškolsky vzdělaných sester, Středisko rané péče, Trend vozíčkářů, Unie neslyících apod.

**Závěrem** lze konstatovat, že **vize moderní Fakulty zdravotnických věd** 21. století celostátního až evropského významu je v nejbližších čtyřech letech stále reálnější a mnohem bližší než před čtyřmi

lety. Fakulta prokázala svoji životaschopnost a účelnost i v kontextu Evropské unie. Její další postupná modernizace z pohledu pedagogické činnosti – výuky a implementace vědy a výzkumu do života jednotlivých ústavů i internacionalizace, je a měla by být nadále realizována. Naplnění komplexu cílů vyžaduje dobudování týmu vysoce erudovaných pedagogů a vědců oddaných své práci, trvale pozitivně uvažujících, schopných naplnit nastíněné vize. Děkan a zaměstnanci děkanátu nadále musí těmto ušlechtilým cílům sloužit.

V Olomouci dne 09. 01. 2017